

Strategia Wydziału Biologii i Ochrony Środowiska Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

lata 2012-2020

Opracowanie przygotowane przez zespół WBiOŚ w składzie:

- Prof. dr hab. Wiesław Kozak
- Prof. dr hab. Michał Caputa
- Prof. dr hab. Andrzej Nienartowicz
- Prof. dr hab. Maria Stankiewicz
- Dr hab. Krzysztof Szpila, prof. UMK
- Dr Michał S. Wojciechowski
- Dr hab. Jarosław Tyburski

Spis treści

1. Metodyka opracowania strategii	2
2. Misja WBiOŚ.....	3
3. Obszar nauka - cel strategiczny I – cele operacyjne, działania i mierniki	4
4. Obszar kształcenie - cel strategiczny II – cele operacyjne, działania i mierniki	5
5. Obszar współpraca z regionem - cel strategiczny III – cele operacyjne, działania i mierniki	6
6. Obszar zarządzanie - cele strategiczne IV.1 i IV.2 – cele operacyjne, działania i mierniki	8

1. Metodyka opracowania strategii

W październiku 2012 r. Rada Wydziału podjęła uchwałę w sprawie powołania Zespołu ds. Strategii, który miał zająć się opracowaniem strategii Wydziału Biologii i Ochrony Środowiska na lata 2012-2020. Dokument ten jest efektem prac tego zespołu.

Przygotowanie Strategii WBiOŚ wymagało realizacji szeregu działań, wśród których wymienić należy:

- analizę i ocenę dotychczasowej strategii WBiOŚ i jej realizacji,
- analizę Strategii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w kontekście powiązania z nią strategii WBiOŚ,
- przeprowadzenie analizy SWOT dla WBiOŚ,
- sformułowanie, w efekcie szerokich konsultacji (pracownicy oraz studenci), misji WBiOŚ,
- sformułowanie zaktualizowanych celów strategicznych,
- operacjonalizację celów strategicznych,
- ustalenie stanów docelowych poszczególnych celów operacyjnych w ramach ustalonych celów strategicznych oraz działań i mierników ich realizacji,
- zaprezentowanie wstępnej wersji strategii na Kolegium Dziekańskim,
- poddanie szerokim konsultacjom ostatecznej wersji strategii (droga elektroniczna oraz prezentacja i dyskusja na Radzie Wydziału).

Prace Zespołu ds. Strategii odbywały się w okresie od listopada 2012 do stycznia 2013 r.

2. Misja

Wydział Biologii i Ochrony Środowiska prowadzi działalność naukowo-badawczą, której efektem jest rozwój wiedzy i zrozumienie praw natury oraz kształci studentów bazując na najnowszych osiągnięciach teorii i rozwiązaniach praktycznych, uwzględniając potrzeby zarówno regionalnej, jak i globalnej gospodarki. Wychowuje studentów na ludzi społecznie odpowiedzialnych, otwartych, o szerokich horyzontach.

Obszar NAUKA

Cel strategiczny I: Naukowe cele strategiczne Wydziału to prowadzenie badań na najwyższym poziomie i stymulacja do publikowania ich wyników w czasopiśmie o zasięgu globalnym. Wiąże się to nierozdzielnie z koniecznością zwiększania nakładów na badania naukowe ze źródeł, których zasobność zależy pośrednio od wyników badań.

Cele operacyjne	Działania	Poddziałania	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki	
1. Prowadzenie badań na najwyższym poziomie	1.1. Najważniejszym zadaniem strategicznym i wyzwaniem dla Wydziału będzie poprawa jego pozycji w rankingu jednostek naukowych oraz awans do grupy jednostek kategorii A.	1.1.1. Realizacja badań naukowych w zakresie tematów oryginalnych, podnoszących światowy stan wiedzy oraz przydatnych dla ochrony zdrowia, środowiska i rozwoju gospodarki.	Zadanie ciągłe	Dziekan Wydz.BiOŚ	liczba uzyskanych grantów zewnętrznych	
		1.1.2. Zwiększenie liczby publikacji w wysoko punktowanych międzynarodowych czasopiśmie naukowych i wzrost udziału w przygotowywaniu specjalistycznych monografii wspólnie z zespołami specjalistów z innych krajów.	Zadanie ciągłe	Dziekan Wydz.BiOŚ	liczba publikacji	
		1.1.3. Prowadzenie badań naukowych zgodnie z zasadami etycznymi.	Zadanie ciągłe	Dziekan	pozytywna ocena komisji etycznej	
		1.1.4. Zdobywanie uprawnień do nadawania stopnia doktora w dziedzinie Ekologia	4 lata	Dziekan	uzyskanie uprawnień	
	1.2. Egzekwowanie wymogu pozyskiwania środków przez pracowników naukowo-dydaktycznych na badania naukowe lub działalność wdrożeniową z wszelkich dostępnych źródeł finansowania.		Zadanie ciągłe	Dziekan	ilość finansowych projektów	
	1.3. Wspieranie wszystkich form naukowej współpracy krajowej i zagranicznej.	1.3.1. Promowanie rozwoju naukowej współpracy międzynarodowej oraz poszukiwanie źródeł jej finansowania.	Zadanie ciągłe	Dziekan	liczba publikacji z udziałem zagranicznych współautorów	
		1.3.2. Zawieranie porozumień i umów o współpracy z jednostkami naukowymi krajowymi i zagranicznymi.	Zadanie ciągłe	Dziekan	liczba zawartych porozumień i umów	
		1.3.3. Tworzenie sprzyjających warunków do powstawania zespołów badawczych o charakterze interdyscyplinarnym w celu realizacji określonego zadania badawczego/projektu w ramach Wydziału i całego Uniwersytetu.	Zadanie ciągłe	Dziekan	liczba zespołów	
	2. Wspieranie rozwoju i awansu naukowego pracowników i doktorantów	2.1. Stosowanie przejrzystych, rzetelnych kryteriów w okresowej ocenie pracowników, w której poza osiągnięciami naukowymi uwzględniona będzie również działalność na rzecz rozwoju i promocji Wydziału.		3 lata	Dziekan	wdrożenie nowych zasad oceny pracowników
		2.2. Promowanie pracowników o ponadprzeciętnej aktywności naukowej ocenianej na podstawie kryteriów naukometrycznych.		Zadanie ciągłe	Dziekan	wdrożenie systemu nagród
2.3. Wspieranie naukowej wymiany pracowników z ośrodkami zagranicznymi.			Zadanie ciągłe	Dziekan	liczba wyjazdów i przyjazdów gości zagranicznych	
2.4. Opracowanie i wdrożenie systemu wydziałowych konkursów grantowych dla młodych pracowników naukowych i doktorantów.			2 lata	Dziekan		
3. Modernizacja i rozbudowa infrastruktury badawczej	3.1. Poprawa efektywności wykorzystania posiadanej przez Wydział aparatury badawczej.		Zadanie ciągłe	Dziekan	ewidencja korzystania ze sprzętu	
	3.2. Pozyskiwanie środków na zakup nowej specjalistycznej aparatury naukowej.		Zadanie ciągłe	Dziekan	ilość pozyskanej aparatury	

3.3. Dostosowanie zwierzętarni wydziałowej oraz pomieszczeń do pracy z materiałem modyfikowanym genetycznie do wymogów odpowiednich ustaw.		6 lata	Dziekan, kierownicy jednostek	
3.4. Rozwijanie pracowni specjalistycznych.		Zadanie ciągłe	Dziekan, kierownicy pracowni	liczba pracowni
3.5. Powiązanie działalności muzeum przyrodniczego z aktywnością Wydziału.		Zadanie ciągłe	Dziekan, kierownik muzeum	działalność na rzecz promocji Wydziału

Obszar KSZTAŁCENIE

Cel strategiczny II: Celem strategicznym w tym obszarze jest wprowadzenie Wydziału BiOŚ do czołówki wydziałów prowadzących kształcenie na kierunkach przyrodniczych, umiędzynarodowienie studiów i kształcenie studentów na najwyższym poziomie.

Cele operacyjne	Działania	Poddziałania	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki
1. Kształcenie na najwyższym poziomie	1.1. Najważniejszym zadaniem strategicznym jest osiągnięcie przez Wydział BiOŚ pozycji jednego z czołowych wydziałów kształcących na kierunkach przyrodniczych w Polsce	1.1.1 Zdobyć miejsca wśród pierwszych pięciu uczelni wyższych prowadzących kształcenie na kierunkach przyrodniczych w Polsce.	Zadanie ciągłe	Dziekan, kierownicy jednostek	pozycja w rankingu uczelni
		1.1.2. Dążenie do uatrakcyjnienia oferty edukacyjnej dla studiów stacjonarnych, niestacjonarnych i kursów podyplomowych.	Zadanie ciągłe	Dziekan, Prodziekani	liczba studentów
		1.1.3. Wdrożenie kształcenia w języku angielskim w ramach istniejących i nowych kierunków studiów; stworzenie oferty kształcenia w języku angielskim dla obcokrajowców.	Zadanie ciągłe	Dziekan, Prodziekani	liczba studentów zagranicznych
		1.1.4. Poszerzenie oferty edukacyjnej Wydziału w ramach programów wymiany studentów z uczelniami krajowymi i zagranicznymi.	Zadanie ciągłe	Dziekan, koordynator wymiany	liczba studentów
		1.1.5. Podnoszenie jakości nauczania poprzez doskonalenie wydziałowego systemu oceny prowadzonych zajęć dydaktycznych oraz prac dyplomowych.	Zadanie ciągłe	Dziekan, Prodziekani	wyniki ankiet
		1.1.6. Uzyskanie uprawnień do prowadzenia studiów trzeciego stopnia w zakresie ekologii.	4 lata	Dziekan	uzyskanie uprawnień
		1.1.7. Zwiększenie udziału studentów na wszystkich etapach kształcenia w badaniach naukowych prowadzonych na Wydziale.	Zadanie ciągłe	Dziekan, kierownicy jednostek	liczba publikacji z udziałem studentów
		1.1.8. Włączenie do programu studiów wykładów prowadzonych przez profesorów wizytujących.	Zadanie ciągłe	Dziekan, kierownicy jednostek	liczba wizytujących profesorów
		1.1.9. Opracowanie i wdrożenie blokowego systemu organizacji procesu dydaktycznego do roku 2020.	6 lat	Dziekan, Prodziekani	nowy program studiów
		1.1.10. Doskonalenie systemu przyznawania stypendiów dla studentów studiów trzeciego stopnia.	zadanie ciągłe	Dziekan, kierownik SD	
2. Kształcenie z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy	2.1. Połączenie kształcenia na kierunkach ważnych dla gospodarki (ochrona środowiska, biotechnologia) z systemem praktyk realizowanych w jednostkach regionalnych w ramach umów celowych pomiędzy przedsiębiorcami bądź samorządem a Wydziałem.		4 lata	Dziekan, opiekunowie praktyk	umowy z odpowiednimi jednostkami

	2.2. Urozmaicenie zakresu kształcenia poprzez stworzenie oferty edukacyjnej wspartej możliwością uzyskania uprawnień do wykonywania zawodu.		6 lat	Dziekan Prodziekani	ilość uzyskanych uprawnień
	2.3. Stworzenie ukierunkowanej oferty kursów specjalistycznych.		6 lat	Dziekan	liczba kursów
3. Pobudzenie kreatywności i kształtowanie postaw etycznych studentów	3.1. Wspieranie działalności studenckich kół naukowych działających na Wydziale.		Zadanie ciągłe	Prodziekani ds. studentów	
	3.2. Wspieranie inicjatyw studenckich w zakresie organizacji konferencji studenckich, seminariów wydziałowych, grup dyskusyjnych.		Zadanie ciągłe	Prodziekani ds. studentów	liczba konferencji, seminariów
	3.3. Promowanie właściwych postaw etycznych wśród studentów.		Zadanie ciągłe	Dziekan, wszyscy pracownicy	
	3.4. Włączenie studentów w proces podnoszenia jakości kształcenia na Wydziale.		Zadanie ciągłe	Dziekan	
	3.5. Wspomaganie międzynarodowej współpracy studentów.		Zadanie ciągłe	Dziekan Prodziekani	

Obszar WSPÓLPRACA Z REGIONEM

Cel strategiczny III: Dla efektywnego rozwoju Wydziału Biologii i Ochrony Środowiska niezbędna jest współpraca z otoczeniem. Obejmuje ona współpracę z jednostkami administracyjnymi i samorządowymi na wszystkich szczeblach, a także współdziałanie z podmiotami gospodarczymi i edukacyjnymi w regionie. Istotna jest również rozpoznawalność i pozytywne postrzeganie naszego Wydziału przez mieszkańców regionu oraz harmonijna współpraca z innymi jednostkami Uniwersytetu Mikołaja Kopernika.

Cele operacyjne	Działania	Poddziałania	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki
1. Zwiększenie rozpoznawalności Wydziału	1.1. Opracowanie i wdrożenie systemu kształtowania wizerunku Wydziału.		zadanie ciągłe	Dziekan	
	1.2. Doskonalenie systemu promocji poprzez powołanie Komisji ds. Współpracy z Regionem (która podejmie pracę nad rozwinięciem nowoczesnych form przekazu informacji) oraz stałe wzbogacanie i podnoszenie jakości materiałów promocyjnych.		2 lata	Dziekan	powstanie Komisji
	1.3. Organizowanie i udział w imprezach służących upowszechnianiu nauki.		zadanie ciągłe	Prodziekani	ilość imprez
	1.4. Podejmowanie działań popularyzujących biologię, ochronę środowiska i biotechnologię w ramach struktur uczelnianych.		zadanie ciągłe	Prodziekani	
	1.5. Kształtowanie pozytywnego wizerunku Wydziału poprzez nadawanie jego obiektom użytkowym charakteru systemów o wysokim poziomie innowacyjności i racjonalności ekologicznej oraz zagospodarowanie ich otoczenia przyrodniczego i technicznego według zasad zrównoważonego rozwoju.		zadanie ciągłe	Dziekan	
2 Usprawnienie transferu wiedzy i nowoczesnych technologii z Wydziału do gospodarki i innych sfer życia społecznego	2.1. Promowanie potencjału badawczego Wydziału poprzez organizację tematycznych konferencji naukowych.		zadanie ciągłe	Kierownicy jednostek	ilość konferencji
	2.2. Rozwijanie współpracy z jednostkami administracji państwowej i samorządowej w zakresie kształcenia i działalności eksperckiej.		zadanie ciągłe	Dziekan, kierownicy jednostek	
	2.3. Zwiększenie liczby patentów i wdrożeń poprzez współpracę z placówkami naukowymi, instytutami badawczymi oraz gospodarką; istotną rolę w tym zakresie powinien odegrać Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości oraz projekt inLAB Innowacyjne Laboratorium Współpracy Nauki i Biznesu.		zadanie ciągłe	Dziekan kierownicy jednostek	liczba uzyskanych patentów i wdrożeń
	2.4. Opracowanie i uregulowanie zasad występowania pracowników Wydziału w postępowaniach		zadanie	Dziekan	

	przetargowych, w szczególności dotyczących działań eksperckich.		ciągłe		
3. Zwiększenie możliwości wykorzystania potencjału technologicznego jednostek gospodarczych do kształcenia studentów w zakresie biologii, ochrony środowiska i biotechnologii	3.1. Zwiększenie możliwości odbywania praktyk przez studentów w jednostkach gospodarczych regionu.		zadanie ciągłe	Prodziekan	liczba odbytych praktyk
	3.2. Rozszerzenie możliwości poznawania technologii proekologicznych w jednostkach gospodarczych regionu.		zadanie ciągłe	Dziekan	
4. Wzmoczenie oddziaływania Wydziału na politykę ochrony środowiska i zdrowia mieszkańców oraz edukację ekologiczną	4.1. Monitorowanie i opiniowanie aktów prawnych związanych z problematyką z zakresu nauk przyrodniczych.		zadanie ciągłe	Dziekan	
	4.2. Publikowanie opinii Wydziału, w zakresie nauk biologicznych i ochrony środowiska, na tematy istotne dla regionu.		zadanie ciągłe	kierownicy jednostek	liczba publikacji
	4.3. Utworzenie Wydziałowego Zespołu Specjalistów ds. Biologii i Ochrony Środowiska oraz reaktywowanie Interdyscyplinarnego Zespołu Ochrony i Kształtowania Środowiska w celu zintensyfikowania współpracy z innymi wydziałami UMK, instytucjami odpowiedzialnymi za ochronę środowiska oraz z placówkami badawczymi i przedsiębiorstwami.		4 lata	Dziekan	powstanie zespołu
	4.4. Wspieranie udziału pracowników w konsultacjach społecznych oraz w roli jurorów i ekspertów w konkursach z zakresu nauk biologicznych i ochrony środowiska.		zadanie ciągłe	Dziekan	liczba pracowników zaangażowanych
	4.5. Wzmocnienie współpracy wydziałowych i zakładowych terenowych stacji badawczych ze społecznościami i samorządami lokalnymi.		zadanie ciągłe	kierownicy stacji	
	4.6. Współdziałanie z instytucjami realizującymi międzynarodowe programy ochrony przyrody i wdrażania zrównoważonego rozwoju.		zadanie ciągłe	Dziekan	
5. Zintensyfikowanie współpracy Wydziału ze szkolnictwem różnego stopnia	5.1. Zintensyfikowanie działań na rzecz Uniwersytetu Dziecięcego oraz dzieci i młodzieży szkolnej w zakresie promocji biologii, ekologii i ochrony środowiska oraz biotechnologii.		2 lata	Prodziekan	udział pracowników
	5.2. Rozszerzanie i intensyfikacja współpracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi w formie klas patronackich.		4 lata	Pracownia dydaktyki	
	5.3. Wspieranie młodzieży szczególnie uzdolnionej, uczestników olimpiad tematycznych z zakresu nauk przyrodniczych i innych konkursów, zintensyfikowanie współpracy z Liceum Akademickim UMK.		zadanie ciągłe	Dziekan	
	5.4. Uruchomienie kształcenia ustawicznego nauczycieli wszystkich poziomów edukacji.		zadanie ciągłe	Dziekan Prodziekani	uruchomienie studiów podyplomowych
	5.5. Rozwijanie stałej współpracy ze szkołami w zakresie praktyk pedagogicznych.		zadanie ciągłe	opiekun praktyk	liczba szkół
	5.6. Wspieranie współpracy z innymi wydziałami UMK w opracowywaniu programów dydaktycznych.		zadanie ciągłe	Prodziekan	liczba projektów

Obszar ZARZĄDZANIE

Cel strategiczny IV.1: Doprowadzenie do stanu, w którym Wydział będzie nowoczesnie zarządzaną organizacją, kreującą przyjazne i efektywne relacje wewnętrzne oraz zewnętrzne, a także godną naśladowania kulturę organizacyjną.

Cele operacyjne	Działania	Poddziałania	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki
1.1. Pełniejsze dostosowanie struktury Wydziału do potrzeb wynikających ze specyfiki prowadzonej działalności podstawowej; osiągnięcie wyższego poziomu sprawności organizacyjnej	1.1.1. Powołanie trzeciego prodziekana ds. nauki.		1 rok	Dziekan	powołanie prodziekana
	1.1.2. Powoływanie komisji wydziałowych do realizacji Strategii Wydziału BiOŚ bieżących zadań związanych z zarządzaniem Wydziałem		1 rok	Dziekan	powołanie komisji

Cel strategiczny IV.2: Zapewnienie zdolności prowadzenia działalności rozwojowej Wydziału gwarantującej konkurencyjność w kraju i zagranicą.

Cele operacyjne	Działania	Poddziałania	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki
2.1. Doprowa-dzenie do poprawy warunków pracy pracowników Wydziału	2.1.1. Przeprowadzenie Zakładu Biochemii wraz z pełnym wyposażeniem badawczym i dydaktycznym do pomieszczeń wydziału BiOŚ.		4 lata	Dziekan	przeniesienie zakładu
	2.1.2. Generalny remont i dostosowanie budynków B i C Wydziału do standardów światowych.		6 lat	Dziekan	wykonany remont
	2.1.3. Przystosowanie pomieszczeń piwnicznych do hodowli laboratoryjnych zgodnie z aktualnymi regulacjami prawnymi w tym zakresie.		6 lat	Dziekan	wykonanie adaptacji
2.2. Wspieranie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Wydziału	2.2.1. Zapewnienie prawidłowej struktury wiekowej nauczycieli akademickich na Wydziale; promowanie zatrudniania na Wydziale młodych naukowców, wybitnie uzdolnionych i umotywowanych do pracy.		zadanie ciągłe	Dziekan	zmiana struktury zatrudnienia
	2.2.2. Wdrożenie zatrudniania na Wydziale pracowników do realizacji określonego projektu badawczego ze środków tego projektu.		zadanie ciągłe	kierownicy projektów	liczba zatrudnionych
	2.2.3. Opracowanie i aktualizowanie wydziałowych kryteriów awansu naukowego		zadanie ciągłe	Dziekan	zatwierdzenie kryteriów awansu
	2.2.4. Opracowanie, wdrożenie i aktualizowanie wydziałowych kryteriów oceny pracowników i ich awansu zawodowego.		zadanie ciągłe	Dziekan	
	2.2.5. Promowanie organizowania konferencji naukowych z udziałem badaczy z zagranicy oraz wdrożenie programu wydziałowych seminariów naukowych.		zadanie ciągłe	Dziekan	liczba konferencji
	2.2.6. Promowanie udziału pracowników administracji Wydziału w krajowych i zagranicznych szkoleniach dotyczących zarządzania Wydziałem.		zadanie ciągłe	Dziekan	liczba pracowników biorących udział w szkoleniach
2.3. Dostosowanie zasobów lokalowych Wydziału do jego rzeczywistych potrzeb w celu optymalizacji kosztów	2.3.1. Optymalizacja systemu przydziału pomieszczeń dla jednostek organizacyjnych Wydziału stosownie do ich aktywności naukowo-badawczej.		zadanie ciągłe	Dziekan	
2.4. Unowocześnianie bazy naukowo-dydaktycznej uwzględniające standardy światowe; ochrona przed dekapitalizacją			zadanie ciągłe	Dziekan	

